

DIRECTEUR DU CONSERVATOIRE DE MUSIQUE, DANSE ET THEATRE (h/f)

Offre n° O057260707002315

Publiée le 10/07/2026

Synthèse de l'offre

Employeur	MAIRIE DE SARREGUEMINES
Site web de l'employeur	http://www.sarreguemines.fr
Lieu de travail	📍 2 RUE DU MAIRE MASSING - CS 51109, Sarreguemines (Moselle (57))
Poste à pourvoir le	01/01/2027
Date limite de candidature	01/09/2026
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers	Culture > Enseignement artistique	Grade(s)	Prof. d'enseign. artist. cl. normale
		recherché(s)	Prof. d'enseign. artist. hors classe

Métier(s) → [Directeur ou directrice d'établissement d'enseignement artistique](#)

Ouvert aux contractuels Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail Temps complet

Descriptif de l'emploi

Le Conservatoire Municipal de Sarreguemines à Rayonnement Communal de Musique, de Danse et d'Art Dramatique, est une école classée par le Ministère de la Culture. Il accueille 500 élèves du grand bassin Est Mosellan.

Connue pour ses faïences, à la confluence de la Sarre et de la Blies, située entre le Parc Régional des Vosges du Nord et la Réserve Mondiale de la Biosphère du Bliesgau, Sarreguemines, cité faïencière, recrute pour son Conservatoire, son/sa directeur/trice.

Sous l'autorité du directeur du Pôle Culture, vous assurez la direction pédagogique et artistique du Conservatoire et l'organisation des études en mettant en œuvre et en animant un conseil pédagogique. Vous coordonnez et pilotez les projets pédagogiques et initiez des pratiques collectives. Vous êtes en charge de la gestion administrative, financière et technique de l'établissement ainsi que du pilotage et de l'animation des équipes.

En collaboration avec les autres secteurs de la culture (Musées, Animation et action culturelle, EAC, Archives), vous participez au dynamisme culturel de la ville, dans le respect des valeurs du partage, de l'accès aux droits culturels, de l'éducation, de la réduction des inégalités et de la citoyenneté.

Missions / conditions d'exercice

MISSION PRINCIPALE

Assurer la direction administrative et pédagogique de l'établissement

- Mettre en œuvre le projet d'établissement axé autour de :
 - Dispositifs scolaires adaptés (CHAM, Démon, pratique du chant choral) et d'action en faveur de la petite enfance
 - La pédagogie de projet et la pluralité des répertoires
 - La création et l'innovation
 - L'accompagnement à la pratique amateur

- L'interdisciplinarité
 - L'accessibilité pour les publics empêchés
 - L'insertion dans le réseau des conservatoires ou écoles de musique accompagnant le développement de l'établissement en direction du territoire
 - Les partenariats (Département de la Moselle, DRAC Grand Est) et les structures de diffusion intégrant également une dynamique transfrontalière (développer les liens avec les partenaires sarrois et du proche palatinat)
-
- Participer au développement et à la promotion de la politique culturelle de la ville
 - Contribuer au programme d'action culturelle de la collectivité, en lien avec les enseignements, en permettant l'émergence de nouvelles pratiques artistiques, des langages artistiques contemporains ainsi que la sensibilisation de nouveaux publics
 - Contribuer au dynamisme culturel et artistique de la ville
 - Animer et développer des partenariats autour de projets artistiques y compris transfrontaliers (échanges, coproductions, coopérations, etc.)
 - Organiser la production de spectacles hors les murs
 - Promouvoir l'action du Conservatoire dans le cadre de la politique culturelle territoriale
-
- Diriger et piloter le projet d'établissement
 - Définir les orientations stratégiques du Conservatoire et négocier les priorités d'action et les moyens avec les élus et la direction générale
 - Préparer et participer au Conseil d'Établissement
 - Organiser les études en concertation avec l'équipe pédagogique (spécialités, disciplines, cycles de formation, cycles inter-établissements, parcours individualisés, modalités d'évaluation) en s'assurant de leur conformité avec les programmes et les instructions officielles
 - Animer la réflexion et l'innovation pédagogique (diffusion, mise en œuvre de projets innovants et interdisciplinaires, animation de groupes de réflexion et d'échanges)
 - Impliquer les enseignants dans une approche collective du projet d'établissement
 - Élaborer et superviser l'organisation de la saison artistique de l'établissement
 - Valider et garantir la sécurité juridique des conventions engageant l'établissement, en lien avec la direction du Pôle Culture
 - Produire les tableaux de bord utiles à l'évaluation des politiques publiques
 - Conduire le management des agents de l'établissement : gérer, en lien avec le service des ressources humaines, le recrutement, l'intégration, la formation et l'avancement de carrière des agents.
 - Assurer et coordonner l'accueil, le conseil et l'orientation des élèves et de leur famille
 - Piloter le suivi pédagogique des élèves et superviser l'organisation de la vie scolaire
 - Définir les besoins en matériels ou équipements
 - Animer et veiller à la bonne gestion budgétaire et administrative de l'établissement
-
- Communiquer
 - Communication efficace vers les familles, les élèves, les enseignants, les élus
 - Valorisation des actions du Conservatoire
 - Communication en période de crise
 - Développement de l'image et de l'attraction de l'établissement

Profils recherchés

- De formation artistique supérieure et reconnue, titulaire d'un diplôme de Professeur d'Enseignement Artistique chargé de direction, vous bénéficiez de préférence d'une expérience similaire de direction de conservatoire et vous connaissez les problématiques liées au fonctionnement d'un conservatoire classé
- Doté(e) de solides connaissances en matière de politiques culturelles publiques, éducatives et pédagogiques, vous justifiez d'une expérience confirmée dans la gestion et le développement des établissements d'enseignement artistique. Vous maîtrisez les règles d'organisation et de prise de décision des collectivités territoriales, la mise en place de partenariats avec des écoles ou des organisations culturelles
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, logiciels-métier, ...)
- Manager aguerri, vous avez démontré vos capacités à animer, organiser et coordonner une équipe autour d'un projet d'établissement
- Cadre confirmé, vous savez piloter des actions artistiques, maîtrisez le travail en réseau et bénéficiez des capacités à apporter les éclairages nécessaires au portage de la politique territoriale en matière culturelle
- Reconnu(e) pour votre sens de l'accueil, du service public et votre capacité d'innovation, vous faites preuve de qualités relationnelles, d'écoute et de synthèse. Vous savez vous rendre disponible et avez le goût du travail en équipe et le sens du service public

SPECIFICITES ET CONTRAINTES LIEES AU POSTE

- Horaires de travail irréguliers
- Travail fréquent le week-end et en soirée
- Amplitude horaire variable
- Travail à temps complet

Contact et modalités de candidature

Contact

0387989739

Informations complémentaires

Rémunération statutaire
Régime indemnitaire
Prime de fin d'année
Chèques vacances
Tickets restaurant
Participation mutuelle et prévoyance

Poste à pourvoir au 1er janvier 2027

Modalités de dépôt de candidature :

Adresser candidature motivée avec CV et bulletin 3 du casier judiciaire avant le 1er septembre 2026 à :

Monsieur le Maire - Hôtel de Ville - 2 rue du Maire Massing
CS 51109 - 57216 SARREGUEMINES Cedex

Adresse de l'employeur

MAIRIE DE SARREGUEMINES
>2 RUE DU MAIRE MASSING - CS 51109
57216 SARREGUEMINES

✓ Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.